



BILAN ANNÉE 2022

PLAN D'ACTIONS ANNÉE 2023

Avec le soutien de :



La ville Cotterel, BP
86048 48 rue de St Malo
35360 Montauban de Bretagne
Tél : 06 59 29 37 43
<http://ess-broceliande.bzh>

13/04/2023

SOMMAIRE

1. Bilan année 2022

1/ Éléments contextuels/le territoire d'action

2/ Structuration et fonctionnement du pôle

- 1- La composition du pôle
- 2-La gouvernance et le système de décision
- 3-Animation de la vie associative & gestion de la structure
- 4-Les partenariats et coopérations

3/ Bilan des actions du pôle

- Mission 1 – Développer l'emploi et l'entrepreneuriat en ESS
- Mission 2 – Développer une culture ESS

4/ Bilan financier du pôle

- 1- Compte de résultat Année 2022
- 2- Bilan Année 2022

2. L'année 2023

- 1/ Plan d'actions du pôle année 2023
- 2/ Budget prévisionnel année 2023

1/ Éléments contextuels / le territoire d'action



Le Pays de Brocéliande est voisin des Pays de Ploërmel et du Pays de Rennes.

Le pays de Brocéliande couvre une superficie de 844km², compte 3 communautés de communes réunissant 33 communes et 70 891 habitant.es* :

- Communauté de communes de Saint-Méen Montauban : 17 communes, 27 340 hab
- Montfort Communauté : 8 communes, 26 044 hab
- Communauté de communes de Brocéliande : 8 communes, 18 825 hab

* INSEE 2019

Le Pôle situe son action sur le territoire du pays de Brocéliande.

Sur le Pays de Brocéliande, L'ESS représente :



		Etablissements			Effectifs			Masse salariale		
		Volume	Poids dans l'ESS	Poids dans l'économie	Volume	Poids dans l'ESS	Poids dans l'économie	Volume en millions d'€	Poids dans l'ESS	Poids dans l'économie
statuts de l'ESS	Associations employeuses	201	85,9%	11,1%	1834	70,5%	11,5%	39,9	64,1%	9,7%
	Coopératives	31	13,2%	1,7%	764	29,4%	4,8%	22,2	35,7%	5,4%
	Mutuelles	2	0,9%	0,1%	3	0,1%	0,02%	0,16	0,3%	0,04%
	ESS	234	100,0%	12,9%	2601	100,0%	16,4%	62,3	100,0%	15,1%

2/ Structuration et fonctionnement du pôle

1- La composition du pôle

- **Adhésions**

Le pôle compte 46 adhérents en 2022 répartis ainsi :

- 35 entreprises dont 12 associations employeuses représentant 40 salarié.es
- 11 individus : 5 hommes et 6 femmes

Certains de nos adhérents participent régulièrement aux évènements que l'on propose, nous avons également des personnes qui participent sans forcément adhérer mais il s'agit davantage de personnes individuelles.

2- La gouvernance et le système de décision

Le nombre d'administrateurs a augmenté en 2022 par rapport à 2021. 2 personnes ont rejoint l'association. Le conseil d'administration est donc dirigé par 5 membres (4 hommes et 1 femme) : 4 personnes physiques et 1 personne morale représentant 1 association. L'un de nos enjeux actuel et à venir est d'élargir ce CA.

Le conseil d'administration s'est réuni 7 fois en 2022 uniquement en présentiel. Chaque réunion est l'occasion d'aller à la rencontre d'une structure ESS ou acteur économique du pays pour créer de l'inter connaissance. Ainsi nous nous sommes réunis dans les locaux du festival du Roi Arthur, de la Micro brasserie la Gaël, à la galerie d'art Quinconce, au centre social l'Inter'val, à la Belle Cheum, à la Biocop de Plélan-le-Grand et au cinéma Le Celtic.

Chaque CA est animé en binôme tournant par la coordinatrice et un des administrateurs. Le secrétariat est également assuré en rôle tournant. Cela permet à chaque coanimateur de bien s'approprier les sujets et d'impliquer davantage les administrateurs.

3- Animation de la vie associative & gestion de la structure

L'animation de la vie associative et la gestion de la structure sont réalisées par la coordinatrice, Anne Bruzac.

En septembre 2021, **Elise Queruel** en stage au collège coopératif de Bretagne en tant que 'Chargée de projets solidaires locaux' a intégré le pôle jusqu'en avril 2022 pour travailler à l'animation des outils de communication et à la réalisation d'un diagnostic autour de l'expérimentation Territoires zéro Chômeur de Longue Durée-TZCLD. Son contrat s'est prolongé en CDD de 3 mois afin de terminer sa mission et a ensuite été engagée par la mairie de Sain-Méen-le-Grand en tant que cheffe de projet TZCLD.

En mars 2022, **Alexandra Le Calvez** a rejoint l'équipe pour un stage de 4 mois afin de réaliser un recensement d'initiatives ESS en rapport avec le programme Petites Villes de Demain dans le cadre de sa première année de master 'Économie sociale et solidaire' à Rennes 2. Elle a signé un nouveau contrat en septembre 2022, cette fois en apprentissage, pour une durée d'un an. Alexandra est chargée de la communication, du Mois de l'ESS (Festival Alimenterre et Festival des solidarités) et de l'animation du réseau.

L'équipe a alterné entre présentiel et télétravail. Elle s'est réunit au moins deux fois par semaine pour coordonner ses actions et a régulièrement été amené à se déplacer sur le territoire à la rencontre de structures

et partenaires.

La coordinatrice a suivi la formation 'Pédagogie de l'émergence – Formation de formateurs accompagnateurs' auprès de l'organisme Kejal afin de se former à l'accompagnement à l'entrepreneuriat. Cette formation à durée 10 jours répartis sur 5 mois. Depuis cette formation, Anne propose aux porteurs de projets accueillis de tester certains outils vu pendant la formation mais ne fait pas encore d'accompagnement faute de temps.

4- Les partenariats et coopérations

Avec les partenaires institutionnels

- **L'État**
 - La Direction des services départementaux de l'éducation nationale d'Ille-et-Vilaine pour un soutien financier FDVA2 en tant que point d'appui à la vie associative. Nous avons également participé à plusieurs temps d'échange autour de la mise en place du Guid'Asso régional.
 - La Direction Régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités - DREETS pour un soutien financier sur notre action 'RH TPE- Qualité de l'emploi dans les petites associations'
- **La Région Bretagne**
 - dans le cadre de la convention de soutien aux pôles ESS sur ses 2 missions socles avec des temps d'échange réguliers entre techniciens
 - pour la mise en place de notre programme de formation des bénévoles associatifs via le FDVA
- **Le Département d'Ille-et-Vilaine**
 - dans le cadre de la convention de soutien aux pôles ESS sur le volet solidarité
 - pour accompagner les porteurs de projets ESS à répondre à l'appel à projet émergence du département.
 - avec la co-organisation d'un évènement dédié aux collectivités à St Senoux afin de faire connaître des projets ESS et leurs relations avec les collectivités. Nous avons organisé cet évènement avec l'ensemble des pôles du 35, TAG35 et la CRESS Bretagne
- **L'agence départementale du Pays de Brocéliande**
 - pour échanger autour des projets du territoire
 - pour accompagner les porteurs de projets ESS à répondre à l'appel à projet émergence du département
 - faire le point sur nos actions chaque année
 - participer à notre comité de suivi 'RH TPE- Qualité de l'emploi dans les petites associations
- **Le Pays de Brocéliande via la mise à disposition d'un Bureau pour le pôle dans ses locaux**
 - avec des temps d'échange réguliers sur nos actions respectives entre techniciens
 - une présentation des activités du pôle aux nouveaux salariés du Pays
- **Le SMICTOM Centre Ouest Bretagne**
 - 2 temps d'échange sur nos actions, les liens avec les porteurs de projet, la mise en relation avec les ressources de la CRESS sur l'économie circulaire
 - participation au comité de suivi Territoire économe en ressource
- **Le conseil de développement**
 - pour des temps d'échange sur nos activités
 - pour présenter le pôle ESS à leur commission économie



- **Les EPCI – Brocéliande Communauté, Montfort Communauté, la communauté de communes de St Méen-Montauban**
 - Les 3 chargées de mission du programme ‘Petites villes de demain’ des 3 EPCIs du Pays afin de les inspirer d’initiatives ESS en lien avec leurs enjeux
 - Les 3 chargés de développement économique des 3 EPCI du Pays pour
 - partager sur nos actions respectives
 - organiser 2 temps de sensibilisation ESS à destination des élus de la commission économie
 - travailler sur un conventionnement entre nos structures
 - Les 3 chargées de mission PCAET des 3 EPCIs pour mieux connaître nos activités respectives et identifier les liens à faire
 - Les techniciens en charge de la vie associative et 1 assistante de direction pour participer à notre comité de suivi ‘RH TPE- Qualité de l’emploi dans les petites associations’

Avec la réalisation de prestations, nous travaillons en étroite collaboration avec :

- **Brocéliande communauté** pour la mise en place de permanences et formations associatives, pour l’animation d’un centre de ressources documentaire à la maison communautaire des associations de St Péran ainsi que la co-animation d’une soirée dédiée aux associations
- La **mairie de Montfort-Sur-Meu** et son service de soutien à la vie associative pour la mise en place de permanences et de formations à destination des associations de leur territoire. Nous avons également été sollicité avec le Mouvement associatif de Bretagne pour les accompagner à travailler sur leur politique de soutien à la vie associative. Cet accompagnement est pour l’instant en attente pour raison budgétaire.
- Avec **Elan Créateur** pour le tutorat de stagiaire en formation CREOPSS, Entrepreneur de projet éco-responsable, social et solidaire
- Avec **TAg35** pour la co-animation du *Révéléateur* pour un local vacant sur la commune de Saint-Thurial commandité par Brocéliande communauté

Le pôle a participé activement aux échanges entre pôles et entre structures de l’écosystème BZH

- Avec les **autres pôles ESS bretons**
 - Participation aux 4 journées techniques des pôles
 - Implication dans le Groupe de travail en charge de l’animation des temps du réseau des pôles
- Avec le **collectif CRESS-Pôles-TAg35**
 - Lancement d’un DLA pour travailler à une restructuration de notre collectif afin de consolider nos moyens humains, financiers et offre de services. Nous avons participé à de nombreux temps d’échange/entretiens/ateliers en binôme la coordinatrice+ un des co-présidents. Les conclusions du DLA ont été restituées en janvier 2023.
 - Des ateliers RH pour aborder les évolutions de notre convention collective (CC Eclat), la mise en œuvre des entretiens professionnels...
 - Le séminaire annuel écosystème pendant 2 jours en Août
 - Le groupe de travail Commerces et Services en milieu rural avec d’autres acteurs ponctuels pour développer et consolider notre offre de services ESS

- 
- Le groupe de travail EPCI pour identifier les relations pôles-EPCI à l'échelle de la Bretagne et s'outiller pour approfondir nos partenariats et réussir à développer des stratégies locales de développement de l'ESS
 - La conférence régionale de l'ESS
 - Avec **TAG35 et les autres pôles ESS d'Ille-et-vilaine**
 - Participation du pôle au Conseil d'administration de TAG35
 - Entreprendre en collectif 35 : temps bi-mensuel entre les pôles d'Ille-et-Vilaine et TAG35 afin de partager et renforcer notre accompagnement aux entrepreneurs ESS
 - Réponse collective à un appel à projets de la BPI 'Entreprendre au coeur des territoires' afin de développer une offre d'accompagnement des porteurs de projets ESS en milieu rural. Notre candidature n'a pas été retenue.
 - Avec la coopérative régionale d'éducation à l'entrepreneuriat collectif, le **CRIC**
 - Sociétaire de la coopérative qui porte les initiatives de coopératives jeunesse (CJS, CJM, ...)
 - Membre du conseil de préfiguration qui étudie le changement de statut de la coopérative pour passer en SCIC
- 

3/ Bilan des actions du pôle

Mission 1 – Développer l'emploi et l'entrepreneuriat en ESS

Favoriser la création, le développement, la transmission et la pérennité des entreprises de l'ESS

Objectifs	Actions réalisées	Résultats
Soutenir les porteurs de projets	Accueil-orientation de porteurs de projet	<p>- 25 projets accueillis et orientés :</p> <ul style="list-style-type: none">- 19 sur de la création de structure pour : de la mise en relation, apporter une meilleure compréhension du territoire (les acteurs, les besoins, ...), sur les structures juridiques possibles, de la recherche de locaux, les financements possibles, les cibles potentiels, le modèle économique, le fonctionnement d'une association, ...- 6 structures existantes pour développer un nouveau projet sur : de la mise en réseau, de la transformation de statut juridique ou du conventionnement de partage de lieux- des thématiques de projets très variés : insertion, bien-vieillir, épicerie mobile ou fixe, coach, café-restaurant-lieu d'animation, bien-être, fablab, éco-lieu, magazine culturel, permaculture, communication, lavage de silos vracs, parcours artistique pour personnes fragilisées, résilience professionnelle- 2 des porteurs reçus ont répondu à l'appel à projets émergence ESS du département- la hausse des porteurs accueillis en 2021 par rapport à 2019 est stable, 24 porteurs reçus en 2021- des contacts ponctuels ont aussi été faits avec une MAM sur les aides financières possibles et auprès de personnes en recherche d'emploi
	Veille auprès de partenaires et relais d'information auprès des porteurs	<ul style="list-style-type: none">- Nous avons à plusieurs reprises échanger avec les organismes en charge d'appels à projets afin de mieux les comprendre et ainsi mieux les expliquer aux porteurs- Nous avons également pu échanger avec La Poste et Le Crédit Agricole sur les services qu'ils proposent qui pourraient être en lien avec des porteurs de projets- Nous relayons régulièrement des informations ciblées aux porteurs sur les appels à projet, les offres de formation,

		<p>les ateliers collectifs des pôles du 35...</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nous participons au SPAE du Pays de Brocéliande qui réunit les 3 EPCI afin d'échanger sur l'accompagnement des porteurs de projets et mieux connaître les différentes activités, évènements des acteurs de l'accompagnement
	Atelier collectif/réunion d'information pour des porteurs	<p>Organisation d'un atelier collectif en partenariat avec le pôle ESS Pays de Rennes pour accompagner des porteurs d'idées sur l'articulation porteur-projet et les dispositifs d'accompagnement : 6 participants dont 2 du Pays de Brocéliande</p>
	Tutorat CREOPSS	<p>Accompagnement d'une stagiaire sur un projet de café culturel</p>
Accompagner les associations	Renseignements téléphoniques, mail et accueil sur rendez-vous.	<p>29 sollicitations d'associations sur des questions liées à la gouvernance, aux statuts, à la comptabilité, au recrutement, au licenciement économique, à du juridique, , au mécénat, ...</p> <ul style="list-style-type: none"> - une baisse de 10 % par rapport à 2021 liée aux nombreuses demandes sur les aides octroyées pendant la crise sanitaire l'année dernière
	Mise en place de permanences associatives	<p>Avec la ville de Montfort-sur-Meu, 9 permanences réalisées. 16 participants dont 11 structures avec des personnes qui viennent plusieurs fois pour plusieurs sujets.</p> <p>Thématiques : financements, réglementation, évènements, gouvernance</p> <p>Ces permanences répondent bien aux besoins des associations</p> <ul style="list-style-type: none"> - Avec Brocéliande communauté, 16 permanences et seulement 4 participants de 4 structures différentes. <p>Thématiques : financements, embauche, statut, gouvernance. Ces permanences ne trouvent pas leur public, une enquête est donc proposé aux associations en 2023 pour réévaluer leurs besoins et la manière d'y répondre.</p>
	Action 'RH TPE – accompagnement des petites associations employeuses	<ul style="list-style-type: none"> - 3ème année de partenariat avec la CRESS Bretagne et les pôles ESS des vallons de vilaine et du pays de Redon. Action financée par la DREETS - Animation du comité de suivi local réunissant en moyenne 9 personnes (les élus et techniciens des communes et EPCIs en charge de la vie associative, un groupement d'employeur, la Région Bretagne, la mission locale, l'agence départementale) - Divers temps de présentation et relais de notre démarche et du pôle ESS auprès de la commission vie associative à Brocéliande communauté et à Montfort Communauté et des rencontres d'élus en charge de la vie associative sur la communauté de communes de St Méen-Montauban. Ces temps permettent ensuite aux élus de

	<p>faire le relais auprès des associations</p> <p>- Les actions mises en œuvre :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 atelier de sensibilisation et d'échanges de pratiques sur les obligations légales lors d'une embauche avec le GEDES 35 : 5 participants • 17 sollicitations d'associations employeuses sur les obligations légales, les financements, le contrat de travail et l'embauche d'un administrateur • Mise en place d'une lettre d'information employeuse trimestrielle avec diffusion d'outils (trame d'entretien professionnel, fiche de poste, ...), des informations sur des évolutions réglementaires et nos événements : taux d'ouverture 41 % • Mise en place de 3 webinaires sur : le départ à la retraite, la formation professionnelle, l'engagement associatif avec des intervenants du CDOS35, de l'AFDAS et Tranzire : 9 participants • Organisation de 4 déjeuners entre salariés d'associations : 27 personnes. Des temps qui permettent d'échanger d'une manière informelle sur les projets et problématiques de chacun.
Mise en place de formations	<p>8 formations réalisées</p> <p>- Thématiques variées : faire vivre un collectif, embauche et professionnalisation, diversifier ses ressources par la collecte de fonds privés, stratégie de communication pour mon association, animer une rencontre participative, budget prévisionnel et demandes de subventions</p> <p>- 67 participants</p> <p>- Formations co-financées par la ville de Montfort-sur-Meu, Brocéliande communauté et le FDVA</p>
Co-animation d'une rencontre entre associations du territoire de Brocéliande communauté	<p>En partenariat avec Brocéliande communauté, co-organisation d'une soirée pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> • informer sur les demandes de subventions de la communauté de communes • identifier les besoins des associations <p>- => 26 personnes présentes, une soirée qui a bien fonctionné avec une animation adaptée qui a facilité l'inter-</p>

		connaissance entre associations
	Animation d'un fond documentaire	<p>En partenariat avec Brocéliande communauté, nous mettons à dispositions plusieurs documents ressources pour la vie associative à la MCA de St Péran dont la mallette associative. Celle-ci semble être peu utilisée</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ce fond contient également des flyers des associations du territoire et notre programme de formation qui eux sont utilisés - En 2023, nous avons fait le choix d'arrêter d'animer ce fond documentaire faute d'utilisation
	Veille et relais d'informations	<ul style="list-style-type: none"> - Diffusion régulière d'information pour les associations via les réseaux sociaux ou notre lettre l'information '<u>Le point Pr'ESS'</u>
	Des évènements ou rencontres partenaires	<ul style="list-style-type: none"> - En lien avec la vie associative en local ou au régional, nous avons également participé à de nombreuses rencontres : - La Mairie de St Mééen-Le-Grand sur la construction d'une maison des associations - Un échange avec le BIJ de Plélan-Le-Grand sur le bénévolat des jeunes - Une présentation du pôle ESS auprès d'associations de la commune de Maxent - Des échanges avec l'agence départementale sur des situations associatives - Présenter le pôle ESS lors de 4 forums des associations - Rencontre d'une consultante pour les associations - Participation à la démarche Guid'Asso régional
Accompagner les collectivités	Révéléateur TAG35	<p>Poursuite de la co-animation avec TAG35 de la démarche révélateur de St Thurial commanditée par Brocéliande communauté:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Visite avec l'équipe communale du commerce <i>Un café des possibles</i> - Co-animation d'une réunion de créativité avec les habitants sur les activités souhaitées dans le lieu - Présentation de l'étude d'opportunité au COFIL - Participation à l'appel à candidature et aux entretiens pour trouver le porteur de projet <p>Une porteuse a été retenue pour reprendre un commerce type restaurant-épicerie de produits locaux-lieu</p>

	<p>d'animations</p> <p>Présentation du dispositif révélateur à la commune de Maxent pour la reprise d'un commerce café-restaurant :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Proposition co-construite Tag-Pôle pour accompagner la commune en mobilisant les habitants sur leurs besoins - La commune n'a pas souhaité donner suite à cette proposition
Poursuite du diagnostic 'Territoire zéro chômeur de longue durée'	<p>Finalisation du diagnostic démarré en septembre 2021 par Elise Queruel d'abord en stage puis embauchée pour 3 mois</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le diagnostic a permis d'identifier que la commune de St Méen-Le-Grand était un territoire prioritaire sur le Pays de Brocéliande pour une telle démarche - De nombreuses réunions avec la mairie lui ont permis de s'approprier le projet TZCLD et d'acter en Juin le souhait de se lancer dans cette action - Elise a été embauchée à partir de septembre 2022 par la mairie pour monter le projet
Politique de soutien vie associative	<p>Le Pôle a été sollicité par la Mairie de Montfort-Sur-Meu pour les accompagner à définir leur politique de soutien à la vie associative</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pour ce faire, nous avons à notre tour sollicité le Mouvement associatif de Bretagne (MAB) pour co-construire une réponse en lien avec nos compétences respectives - Un premier temps de formation devait avoir lieu début 2023 avec des élus et techniciens mais cela a été annulé pour raison budgétaire et sera peut être reprogrammé courant 2023
Programme 'Petites villes de demain'	<ul style="list-style-type: none"> - Alexandra, en stage pour une durée de 4 mois de mars à juillet 2022 a réalisé un recensement d'initiatives ESS en rapport avec le programme Petites Villes de Demain - A l'issue du stage, une fiche action a été proposée à chaque cheffe de projet. Ces fiches sont le fruit d'un travail partagé entre le pôle ESS pays de Brocéliande et les cheffes de projet Petites Villes de Demain - En effet, l'économie sociale et solidaire peut être une solution aux problématiques actuelles dans différents secteurs économiques.

Mission 2 – Développer une Culture ESS

Apporter des réponses de l'économie sociale et solidaire aux transitions du pays de Brocéliande et susciter l'engagement

Objectifs	Actions réalisées	Résultats
Investir la thématique du bien vieillir sur le territoire	Organiser une conférence gesticulée sur le sujet et présenter des initiatives ESS	<ul style="list-style-type: none"> - Organisation d'une conférence gesticulée « Marianne Blin : Ridée mais pas fanée, La vieillesse entre menace et marché" en juin 2022 à l'Acoustik Médiathèque de Bédée. - 30 personnes étaient présentes
Faire découvrir les structures locales et les initiatives de l'ESS	Lancement des Déjeuners ESS	<ul style="list-style-type: none"> - Organisation du premier déjeuner ESS à L'écolieu la Denaiserie à Paimpont dans le cadre du mois de l'ESS. - Ce déjeuner est ouvert aux habitant.e.s, entrepreneur.e.s, membre d'une association, salarié.e - Une quinzaine de personnes ont participé à ce déjeuner
	Mobilisation des acteurs de l'ESS et proposition d'événements pendant le mois de l'ESS	<p>11 événements proposés sur le pays de Brocéliande dont :</p> <ul style="list-style-type: none"> - La co-organisation de 6 projections lors du festival Alimenterre et du Festival des solidarités nous a permis de travailler avec l'association Xylm, structure coordinatrice du festival en Ille-et-Vilaine et le Réseau Bretagne solidaire, structure organisatrice du Festival des solidarités en Bretagne . Nous avons également travaillé avec de nombreuses structures pour co-organiser l'ensemble des projections : <ul style="list-style-type: none"> • Les cinémas associatifs du pays de Brocéliande : la Bobine, le Ciné Montal, la Cane et le Celtic • des associations : L'antre de l'éléphant, Cehapi , Les Colocaterre, l'Elfe • Et avec la participation de nombreux intervenant.es : les restos du cœur, des agriculteurs, une ancienne agricultrice <p>Plus de 300 personnes ont participé aux 6 projections</p> <ul style="list-style-type: none"> - Co animation d'un temps au lycée la providence : le pôle a participé avec l'association Xylm à un temps de

Prolonger l'animation des outils de communication en place

sensibilisation à l'alimentation saine et durable dans le cadre du Festival Alimenterre.

- Animation du [site Internet](#) dont les formations, la cartographie des associations du pays, nos actualités et les événements
- Page Facebook : Progression de 620 « amis » à 680 , ~116 pers touchées. Une publication/jour en moyenne
- Lettre d'information trimestrielle '[Le Point Pr'ESS en Brocéliande](#)' avec différentes rubriques : Nos évènements, les actus de structures ESS en Brocéliande, quelques outils et infos pratiques, une structure ESS à découvrir
- Un Mailing ciblé pour relancer la communication sur nos évènements via l'outil Sendinblue
- Création de notre page LinkedIn

4/ Bilan financier du pôle

Le résultat est excédentaire. Cet excédent est notamment lié à un financement de la région qui n'avait pas été comptabilisé en 2018 et impacté en 2021 et 2022

Compte de Résultat Comptes annuels au 31/12/2022

Charges		Produits	
Charges d'exploitation		Produits d'exploitation	
Salaires et Traitements	43258	Adhésions	330
Cotisations sociales et Formation continue	15217	Ventes et prestations de services	10474
Autres Charges externes (frais de réception, services bancaires, assurances, fournitures, téléphone, cadeaux)	3954	Formations Bénévoles (FDVA)	4050
Déplacements salariée, stagiaire, bénévoles	3806		
Autres services extérieurs (suivi social, honoraires comptables)	1025		
Site internet (Refonte, maintenance et hébergement)	200	Subvention RHTPE-DIRECTE	10000
Communication	659	Subvention EPCIs – Evènement ESS	958
Cotisations	110	Subvention apprentissage	2667
Divers rh mutualisé	500	Subvention pava – FDVA2	2250
Prestations pour formation + mois ESS	6867	Transfert de charges	3208
Action RH TPE	1411	Total I	33937
Festival Alimenterre	1318	Subventions d'exploitation	
Dotation aux amortissements et charges diverses	207	Conseil Régional de Bretagne	35000
		CD 35	8000
		Total II	43000
Total Charges d'exploitation	78533	Total Produits d'exploitation	76936
Charges Exceptionnelles	2929	Intérêt du Livret Bleu	377
		Produits exceptionnels	7390
Total Charges	81462	Total Produits	84703
Contribution Volontaire en nature		Contribution Volontaire en nature	
Hébergement Pays de Brocéliande	10740	Hébergement Pays de Brocéliande	10740
Total	92202	Total	95443
Résultat	3241		
Total Général	95443	Total Général	95443

Bilan Comptes annuels au 31/12/2022

Actif		Passif	
Actif Immobilisé		Fond Associatifs	
Immobilisation	0	Réserves	48619
Part sociale CMB et CRIC	515	Résultat de l'exercice	3241
Total I	515	Total I	51860
Actif Circulant		Provisions et fonds dédiés	
Créances	30 228	Provision pour rupture contrat	2929
Disponibilités	31 818	Total II	2929
Charges constatée d'avance		Dettes	
		Dette fournisseur	4186
		Dettes fiscales et sociales	3354
		Autres dettes	232
Total II	62 046	Total III	7772
Total Général	62 561	Total Général	62 561

Les réserves s'élèvent à 48 619€.

Grâce aux réserves cumulés depuis ces dernières années, nous avons pu embaucher Elise sur 3 mois pour la finalisation de son diagnostic TZCLD.

A ce jour nos réserves nous permettent une indépendance de 3,9 mois, cela n'est pas encore suffisant si nous souhaitons monter des projets avec des financements européens.

2. L'année 2023

1- Plan d'actions du pôle – année 2023

Axe 1 – Développer l'emploi et l'entrepreneuriat en ESS

Objectifs	Actions
Renforcer et créer les actions nécessaires pour accompagner les porteurs de projets, les associations et les collectivités	<ul style="list-style-type: none">• Accueil et orientation des porteurs de projet, relais d'information• Développer notre offre d'accompagnement des porteurs de projet (temps collectifs d'émergence, appui étude d'opportunité avec agence départementale, rencontres entre acteurs de l'accompagnement, Ateliers collectifs, temps de formation...)• ...• Continuer à soutenir la vie associative du territoire (permanences, formations, appui-conseil, qualité de l'emploi..)• Travailler avec les associations du médico-social, de l'animation et du sport pour rendre leurs métiers plus attractifs en faisant évoluer leurs pratiques (GPECT) et faire connaître ces métiers auprès des organismes de formation• ...• Valoriser nos actions auprès des collectivités (SPAIE, présentations commissions thématiques, rencontres partenaires...)• Répondre aux demandes d'accompagnement des collectivités Ex : révélateur, politique de soutien vie associative• Participer au comité local pour l'emploi du projet 'Territoire zéro chômeur de longue durée' de la commune de Saint Méen-Le-Grand
Créer des passerelles avec les entreprises dites conventionnelles	<ul style="list-style-type: none">• Faire le lien entre l'URSCOP et les entreprises du territoire qui souhaitent transmettre leur entreprise grâce aux informations des développeurs économiques du territoire

Axe 2 – Promouvoir une Culture d'ESS

Promouvoir une agriculture et une alimentation basée sur le respect de l'Humain et de l'environnement	<ul style="list-style-type: none">• Identifier et relayer les structures et individus du territoire et d'ailleurs qui agissent sur ces sujets (FDCIVAM, CIAP 35, Agrobio35...)• Continuer à participer au festival Alimenterre• Accompagner les initiatives pour la mise en place de frigos solidaire
Faire connaître les structures locales de l'ESS	<ul style="list-style-type: none">• Organiser des rencontres ESS de réseautage et d'interconnaissance des structures de l'ESS ouvert à toutes et tous• Communiquer régulièrement sur les initiatives des entreprises de l'ESS du territoire et participer au Mois de l'ESS
Contribuer à la transition énergétique et écologique	<ul style="list-style-type: none">• Favoriser la mise en lien entre les acteurs et les initiatives de l'économie circulaire et du réemploi par notre participation aux différents comités de suivi locaux et nos liens avec les EPCI (TER, réseau réemploi, PCAET...)
Acculturer les jeunes à l'ESS	<ul style="list-style-type: none">• Faire la promotion de mon ESS à l'école et intervenir• Sensibiliser aux initiatives de coopératives d'éducation à l'entrepreneuriat (CJS, CJM, CT...) les élus

Construire une politique de soutien à l'ESS en Brocéliande

- Proposer des actions de développement de l'ESS aux EPCI

Axe 3 – Renforcer les capacités interne du pôle

Objectifs	Actions
Tenir la cohérence entre principes et pratiques de l'ESS	<ul style="list-style-type: none">• Faire évoluer notre CA pour plus de mixité• Animer nos instances de gouvernance : CA, AG
Monter en compétences	<ul style="list-style-type: none">• Participer à une formation interne au réseau des pôles
Améliorer la structuration de l'écosystème ESS breton	<ul style="list-style-type: none">• S'impliquer dans la démarche de re structuration de l'écosystème

2- Budget prévisionnel – année 2023

CHARGES	Montant total	PRODUITS	Montant
CHARGES DIRECTES		RESSOURCES DIRECTES	
60 - Achats	990	70 - Vente de produits finis, de marchandises, prestations de services	6428
Achats matières et fournitures	450		
Autres fournitures	540	Inscription aux formations	250
61 - Services extérieurs	1110	Actions soutien vie associative Montfort	1680
Locations	850	Actions soutien vie asso Brocéliande communauté	4098
Assurance	260	Festival alimenterre	400
62 - Autres services extérieurs	25987		
Rémunérations intermédiaires et honoraires	12200		
Cabinet Comptable	1400	74 - Subventions d'exploitation ou fonctionnement	83470
Intervenant Formation	5600	Etat : préciser le(s) ministère(s), directions ou services déconcentrés sollicités cf 1ère page	
Intervenants Evènement	3400		
Intervenants porteurs de projets	1800		
Publicité, publications	2940	FDVA	2970
Réseau des pôles	990	FDVA2	10000
Comm formation	1950	Conseil.s Régional(aux)	
Déplacements, missions	9900	Région Bretagne conventionnement pôle	35000
Déplacements	5500	Région Bretagne GPECT	25000
Alimentation	2380		
Déplacement autres	2020	Conseil.s Départemental(aux)	
Services bancaires, autres	947	CD35 conventionnement pôle	8000
Téléphone	600		
Hébergement et Domaine	207	Communes, communautés de communes ou d'agglomérations :	
Banque	30	EPCI	2500
Adhésions	110		
63 - impôts et taxes	0	Fonds européens (FSE, FEDER, etc)	
Impôts et taxes sur rémunération	0	L'agence de services et de paiement (emplois aidés)	
Autres impôts et taxes		Autres établissements publics	
64 - Cotisations de personnel	67954		
Rémunération des personnels	51699		
Cotisations sociales	16255	75 - Autres produits de gestion courante	350
Autres cotisations de personnel		756. Cotisations	350
65 - Autres charges de gestion courante		758 Dons manuels - Mécénat	
66 - Charges financières		76 - Produits financiers	
67 - Charges exceptionnelles		77 - Produits exceptionnels	
68 - Dotation aux amortissements, provisions et engagements à réaliser sur ressources affectées		78 - Reprises sur amortissements et provisions	
69 - Impôts sur les bénéfices (IS) ; Participation des salariés		79 - Transfert de charges	5793
TOTAL DES CHARGES	96041	TOTAL DES PRODUITS	96041
Excédent prévisionnel (bénéfice)		Insuffisance prévisionnelle (déficit)	
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		87 - Contributions volontaires en nature	19310
86 - Emplois des contributions volontaires en nature	19310	870 - Bénévolat	3500
861 - Mise à disposition gratuite de biens et services	15810	871 - Prestations en nature	
862 - Prestations			
864 - Personnel bénévole	3500	875 - Dons en nature	15810
TOTAL	115351	TOTAL	115351